

処遇改善計画について

「見える化要件」

◎加算取得の状況

介護職員等処遇改善加算等・・・新加算（Ⅰ）

◎職場環境等要件について

①入職促進に向けた取り組み

- ・無資格者、未経験者においても資格取得応援や研修によりサポートしています。（実績あり）

- ・主婦（未経験）からの就職も実現しています。

②資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながらキャリアアップを図れる制度作りや資金援助の確立を行っています。

③両立支援・多様な働き方の推進

- ・正社員転換制度を就業規則に明記しています。実績あり。

- ・シフト作成までに希望の確認を行い、取得頂いております。

- ・相談窓口を設置しています。

④腰痛を含む心身の健康管理

- ・全職員に健康診断を受診して頂いています。

- ・事故・苦情等マニュアルを整備しております。

⑤生産向上のための業務改善の取り組み

- ・全職員が実績、記録記入のデジタル化を行い、業務軽減を図っている。

- ・メール等を活用し、利用者様の情報を関係者と共有することで、質の良いサービスの提供に繋がっている。

⑥やりがい、働きがいの構成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化を図り、個々人の様々な気づきを共有することでケア内容の改善を図ると共に、職員間の相互フォローがしやすい環境づくりを行っています。